



## ประกาศกรมพลศึกษา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบในหลักการ มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้ พิจารณาดำเนินการได้ และประกอบกับคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้ เห็นชอบแผนดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมพลศึกษา (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ กรมพลศึกษา โดยคณะกรรมการดำเนินการ พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาแล้ว จึงขอประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ ดังต่อไปนี้

### ๑. สายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทุกสายงานในกรมพลศึกษามีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุง อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

### ๒. จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กรมพลศึกษามีสิทธิให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ได้จำนวน ๕ คน (คิดจากร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย)

หมายเหตุ จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ของกรมพลศึกษาเป็นไปตามประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรณีที่ ๕ คือ ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็น จำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ โดยกำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย

### ๓. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ)

๓.๒ ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจาก ราชการตามมาตรการฯ

/๓.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ ...

๓.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหา หรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๔ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับ อันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

๓.๕ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไป ศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติ ราชการชดใช้ไม่ครบ

#### ๔. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๔.๑ สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘-๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งตามเวลา ราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน =  $[(๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}) \times \text{เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}]$   
แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

๔.๒ สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- (๑) การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตราฯ
- (๒) การยกเว้นภาษีในส่วน of เงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๓) การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราช กฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคาร สงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย
- (๔) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำเสมือนข้าราชการผู้ออกจาก ราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- (๕) มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรเงินกู้จากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลาง และ ขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธ.พ.ว.)

#### ๕. เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ๕.๑ ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- ๕.๒ หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๖. แหล่งเงินงบประมาณ (งบบุคลากร) เพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ใช้เงินเดือนจากข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการและเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) และเงิน เหลือจ่ายจากอัตรารว่างปีที่เกษียณ พ.ศ. ๒๕๕๕



๗. กำหนดการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ตามแบบขอลาออกที่กำหนดแนบท้ายนี้ ในวันและเวลาราชการ

๘. กำหนดการถอนใบสมัคร

ผู้ที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แล้ว และไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ออกแบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายนี้ ในวันและเวลาราชการ

๙. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

การพิจารณาคัดกรองหรือจัดลำดับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะพิจารณาจากเงื่อนไขปัจจัยดังนี้

๙.๑ ปัญหาด้านสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ทั้งนี้ จะต้องมีเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับประวัติการรักษาพยาบาล หรือใบรับรองแพทย์

๙.๒ ผลการปฏิบัติราชการ

๙.๓ การออกจากราชการต้องไม่มีผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ

๙.๔ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามเหตุผลและความจำเป็นในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น ต้องดูแลบุตรที่เจ็บป่วย หรือบุตรที่พิการ เป็นต้น

๙.๕ ขอสงวนสิทธิการพิจารณาให้ข้าราชการผู้รับผิดชอบโครงการสำคัญของส่วนราชการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิให้เข้าร่วมมาตรการฯ (ลาออกจากราชการ)

กรมพลศึกษาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๔ ถึง สิงหาคม ๒๕๕๔ และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน คำสั่งให้ออกจากราชการภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ กรมพลศึกษาสงวนสิทธิการพิจารณา โดยคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) จะพิจารณาแต่ละรายตามความเหมาะสม ซึ่งต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดและความคุ้มค่าของทางราชการหรือผลกระทบต่อทางราชการเป็นสำคัญ และรวมถึงมีงบประมาณบุคลากรของส่วนราชการเพียงพอเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อนให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าวด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสมบัติ กุรุพันธ์)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพลศึกษา

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕  
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า ..... เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่รวมเวลาทิวทองและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ..... ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ ..... กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา ..... จังหวัด ..... กรม ..... กระทรวง ..... ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ ..... อัตรา ..... บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะอัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และขอรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

๒) ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ..... ๒๕๕๔ เวลา.....น.

☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

☐ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

☐ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

๓) ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

☐ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

☐ ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

๔) ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

☐ อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

☐ ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

๕) มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

☐ อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

☐ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ



๖ แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลการศึกษาพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหลังใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังจากออกจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ  
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ..... มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อน  
 ตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี  
☐ ออมทรัพย์ ☐ กระแสรวน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

E-Mail Address .....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

e-mail : .....

แบบหนังสือขอรับการลาออกจากราชการ  
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เขียนที่.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอรับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ  
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ..... (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง..... สังกัด..... ได้ยื่นแบบ  
หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน  
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอรับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....  
.....  
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)